INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - CANDIDATURE PER L'IMPIEGO

In conformità alle disposizioni normative sulla protezione delle persone fisiche, artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 ("GDPR"), si forniscono ai soggetti interessati le informazioni sul trattamento dei loro dati personali, che sarà effettuato per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

Titolare del trattamento – dati di contatto
Burani Interfood SpA Unipersonale
Sede legale: Via Privata del Gonfalone n. 3, 20123 Milano (MI)
Sede amministrativa: Via Madonna della Neve n. 7, 42122 Reggio Emilia (RE)
Telefono: +39.(0)522.351501
E-mail: info@buraniinterfood.com
PEC: amministrazione@pec.buraniinterfood.com

Soggetti interessati
Gli interessati da questa informativa sono le persone che trasmettono il loro Curriculum Vitae e la candidatura per l'impiego e/o che sostengono il colloquio di selezione e valutazione per l'inserimento lavorativo in azienda.

Dati personali
Secondo la definizione data in art. 4 del GDPR, i dati personali sono qualsiasi informazione riguardante una persona fisica (cosiddetto "interessato") identificata o identificabile, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale. Per "dati sanitari o relativi alla salute" si intendono i dati personali attinenti alla salute fisica o mentale di una persona, compresa la prestazione di servizi di assistenza sanitaria che rivelano informazioni relative allo stato di salute; per "categorie particolari di dati personali" si intendono i dati personali idonei a rivelare l'origine etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche e l'adesione a partiti, sindacati, associazioni, organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

Trattamento
Qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come ad esempio la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, raffronto o interconnessione, limitazione, cancellazione o distruzione (rif. GDPR, art. 4).

Dati trattati e finalità di trattamento
I dati forniti dagli interessati ovvero anche raccolti presso terzi, ad esempio società di selezione del personale oppure uffici per l'impiego, saranno trattati per le finalità di selezione e valutazione per l'inserimento lavorativo:

- dati identificativi e di contatto (es. nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);
- dati sullo stato occupazionale attuale e sulle precedenti esperienze lavorative (es. incarichi ricoperti, ruoli e mansioni precedenti, retribuzioni ed eventuali benefit o percepimento di indennità e sussidi, qualificazioni professionali);
- dati di istruzione e formazione ed altri dati dal Curriculum Vitae, eventualmente integrati da altri dati forniti dal candidato stesso e da informazioni professionali pubblicate dal candidato sul proprio

PRIVACY NOTICE ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA – JOB APPLICATIONS

According with the regulatory provisions on the protection of natural persons, Articles 13 and 14 of European Regulation 2016/679 ("GDPR"), we provide to the data subjects the information on the processing of their personal data, which will be carried out for the purposes and in the manners indicated below.

Data Controller – Contact Details
Burani Interfood SpA Unipersonale
Registered Office: Via Privata del Gonfalone n. 3, 20123 Milan (MI)
Administrative Office: Via Madonna della Neve n. 7, 42122 Reggio Emilia (RE)
Phone: +39.(0)522.351501
E-mail: info@buraniinterfood.com
PEC: amministrazione@pec.buraniinterfood.com

Data Subjects
The data subjects of this notice are individuals who submit their Curriculum Vitae and job application and/or who undergo a selection and evaluation interview for employment within the company.

Personal Data
According to Article 4 of the GDPR, personal data is any information relating to an identified or identifiable natural person ("data subject"). "Health-related data" refers to personal data concerning physical or mental health, while "special categories of personal data" include data revealing ethnic origin, religious beliefs, political opinions, or health-related information.

Processing
Any operation or set of operations performed on personal data, such as collection, recording, organization, storage, consultation, use, communication, or erasure.

Processed Data and Purposes of Processing
Data provided by data subjects or collected from third parties (e.g., recruitment agencies) will be processed for recruitment and evaluation purposes:
• Identification and contact data (e.g., name, surname, date of birth, tax code, address, telephone numbers).
• Current employment status and previous work experiences (e.g., roles, duties, salaries, benefits, professional qualifications).
• Education and training data and other information from the Curriculum Vitae, possibly integrated with professional information published on Social Networks or the Internet.
• Common personal data collected during selection activities, including those provided during interviews or in informative questionnaires.

Legal Basis for Processing
For the aforementioned purposes, specific consent is not required, as processing is based on:
• Art. 6 par. 1 (b): execution of contractual or pre-contractual measures at the data subject's request.
• Art. 6 par. 1 (c): fulfillment of legal obligations.
• Art. 6 par. 1 (f): pursuit of the Controller's legitimate interest in conducting its activities.

Processing of Special Categories of Personal Data
The Controller may process data such as health status, union affiliations, or disability documentation if necessary for employment purposes. According to Art. 9.2.b of the GDPR

profilo nei Social Network o su Internet e liberamente disponibili);
- dati personali comuni raccolti nella attività di selezione e valutazione, compresi quelli conferiti durante il colloquio o nel questionario informativo.

Come parte dell'attività di selezione, la Società può svolgere attività di verifica delle informazioni fornite (es. verificare i titoli di studio e chiedere riscontri e conferme circa le precedenti esperienze lavorative).
Per le finalità sopraindicate non è necessario acquisire il consenso specifico, in quanto il trattamento viene effettuato sulle basi giuridiche cui all'art. 6 par. 1 comma b) del GDPR per l'esecuzione degli accordi contrattuali o per misure precontrattuali su richiesta dell'interessato; art. 6 par. 1 comma c) del GDPR per l'adempimento di obblighi legali che competono al Titolare; art. 6 par. 1 comma f) del GDPR per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare nella conduzione delle proprie attività.

Trattamento di categorie particolari di dati personali
Nel corso della valutazione, il Titolare potrebbe venire a conoscenza, se comunicati dall'interessato oppure se dovuti ai fini dell'inserimento lavorativo, di categorie particolari di dati personali come definiti da art. 9 del GDPR ovvero: dati sanitari e stato di salute; adesioni ed opinioni sindacali o politiche; opinioni religiose o filosofiche; quali, ad esempio, la documentazione relativa ad una situazione di invalidità o l'appartenenza ad una categoria protetta, i dati relativi all'idoneità al lavoro per l'assegnazione a specifiche mansioni, oppure i dati di giudizio dal Medico competente a seguito della visita medica preliminare all'assunzione; in osservanza dell'art 9 del GDPR, i trattamenti di questi dati saranno effettuati solo se necessario; il trattamento di tali dati, che possono essere richiesti per le finalità di valutazione per l'inserimento lavorativo, è ammesso senza la necessità del consenso dell'interessato, poiché il trattamento deve essere effettuato per adempiere agli obblighi previsti dalla legge, ai sensi del D.Lgs. 101/2018 e dell'art. 9.2.b) del GDPR.

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati personali
Il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia, il mancato, errato o parziale conferimento dei dati richiesti, può impedire al titolare di effettuare il trattamento dei dati personali e valutare adeguatamente la candidatura dell'interessato nell'ambito di un processo di selezione del personale.

Modalità di trattamento e di conservazione
I dati sono trattati dagli incaricati specificamente autorizzati ed istruiti da titolare, con sistemi elettronici su archivi digitali e con procedure manuali su archivi cartacei, con la protezione delle misure di sicurezza tecniche ed organizzative adeguate ai rischi.
Ai dati trattati non è mai applicato un processo decisionale automatizzato.
I dati delle candidature sono conservati per un periodo di tempo indicativo di due anni dopo la procedura di selezione o dal ricevimento del Curriculum Vitae. Tuttavia, in casi specifici in cui il titolare avesse esigenza di conservare i dati per un periodo superiore (es. valutazioni strategiche o profili molto settoriali), la conservazione dei dati potrebbe essere prolungata per un periodo di tempo superiore. L'interessato, in qualsiasi momento, potrà esercitare i propri diritti e richiedere alla Società di sospendere ogni trattamento e cancellare i propri dati.

Comunicazione, trasferimento e diffusione dei dati

and Legislative Decree 101/2018, the processing of such data is permitted without the data subject's consent to fulfill legal obligations.

Nature of Data Provision
Providing data is optional; however, failure to provide it may prevent the Controller from adequately evaluating the candidacy.

Processing and Retention
Data is processed by authorized personnel using electronic and manual systems with adequate technical and organizational security measures.
Automated decision-making is never applied.
Retention period: generally, two years after the selection procedure or receipt of the CV. In specific cases (e.g., strategic evaluations), retention may be extended.

Communication, Transfer, and Disclosure
Data may be communicated to external processors (consultants or recruitment firms) acting under specific instructions. Personal data is not disclosed and is not transferred outside the European Union.

Rights of the Data Subject
The data subject may contact the Data Controller, using the contact details provided here, to exercise the rights guaranteed by Articles 15 to 21 of the GDPR: confirmation of the existence of personal data concerning him or her, the source of the data processed, the purposes and methods of processing, and the logic applied to processing carried out with electronic means; the data subject has the right to know the entities or categories of entities to whom the personal data may be disclosed or who may become aware of it as other data controllers, processors, or persons in charge of processing. The data subject has the right to obtain the updating of data, rectification, or, where interested therein, integration of the data, erasure, anonymization, or blocking of data processed unlawfully, including data whose retention is unnecessary for the purposes for which the data was collected or subsequently processed; the data subject has the right to object, for legitimate reasons, to the processing of his or her personal data; In cases permitted by law, the data subject may request data portability.
The data subject also has the right to lodge a complaint with the Italian Data Protection Authority ("Garante Privacy") visit the website www.gpdp.it for further information.

I dati possono essere comunicati a soggetti esterni designati nostri responsabili del trattamento quali società, consulenti o professionisti, che supportano il titolare nella selezione del personale oppure che svolgono attività di selezione del personale per conto del titolare. Tali soggetti operano sulla base di istruzioni specifiche e adeguate in termini di modalità di trattamento e misure di sicurezza indicate in apposita documentazione contrattuale. La lista completa e aggiornata dei responsabili del trattamento è disponibile su richiesta dell'interessato nell'esercizio dei propri diritti. I dati personali non sono diffusi in alcun modo e non sono trasferiti fuori dall'Unione Europea.

Diritti dell'interessato in merito al trattamento dei dati personali

Il soggetto interessato può rivolgersi al Titolare del trattamento, presso i recapiti qui indicati, per esercitare i diritti garantiti dalla normativa vigente, articoli da 15 a 21 del GDPR: avere conferma dell'esistenza di dati personali che lo riguardano, conoscere l'origine dei dati trattati, le finalità e modalità del trattamento, la logica applicata in caso di trattamento effettuato con strumenti elettronici; l'interessato ha il diritto di conoscere i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di altri titolari, di responsabili o incaricati del trattamento. L'interessato ha il diritto di ottenere l'aggiornamento dei suoi dati, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; l'interessato ha il diritto di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; nei casi ammessi dalla normativa, l'interessato può richiedere la portabilità dei suoi dati.

L'interessato ha anche il diritto di proporre reclamo, nei modi e nei termini previsti, presso l'Autorità per la protezione dei dati personali (c.d. "Garante Privacy"): si invita a visitare il sito web www.gpdp.it per maggiori dettagli.